



Iedereen bij de les!

Inge Geerdens

24 maart 2026



Ondernemster &
Moeder van 4

Onze maatschappij



Onze maatschappij

We zijn een kleine service economie zonder olie of gas. Zoveel mogelijk mensen aan het werk krijgen is heel belangrijk!

Onze maatschappij

Om veel slimme koppen te kweken, hebben we goed onderwijs nodig

Onze maatschappij

Een braindrain is een realistisch scenario

Onze maatschappij

Spanningsveld tussen onderwijs en samenleving/bedrijven
moet wegebben – we hebben een gedeelde
verantwoordelijkheid

Onze maatschappij

Welzijn is belangrijk en gaat hand in hand met een goed draaiende economie

Onze maatschappij

Onderwijs heeft vele stakeholders

Belangrijk op de werkvloer

Respect

Feedback

Flexibiliteit

Meer-
taligheid

Kritisch
denken

Proactief
handelen

Algemene
kennis



Je mening viten



Dit is absoluut key op de werkvloer!

- respectvol
- to the point

Je mening uiten

Van jongs af aan meer presenteren & voordrachten geven
tijdens de lessen is enorme win

Je mening uiten

Feedback ontvangen



Enorm belangrijk om te blijven leren én te groeien

Feedback ontvangen

Vroeg of laat lopen we allemaal tegen de lamp...

Feedback ontvangen

Kunnen we elkaar feedback leren geven in de klas?
Bv. op een presentatie, een groepswork,...



Flexibiliteit



Elk bedrijf heeft flexibeleit nodig: wanneer collega's uitvallen,
wanneer er pieken zijn in bestellingen, ...

Kunnen we leerkrachten vragen om mee een stage te lopen in de privé sector rond hun vak?
Om mee te denken hoe hun opleiding beter kan worden afgestemd op een bedrijf?

A woman with short brown hair, wearing a black short-sleeved top and black pants, stands at the front of a room, gesturing with her right arm towards a projection screen. The screen displays a grayscale image of a city skyline. In the foreground, the backs of several people's heads are visible as they sit on the floor, facing the presenter. They are wearing white t-shirts with blue text that reads "tomorrow belongs to Entrepreneur" and "etmse.com". The room has a plain wall and a wooden baseboard. The overall scene suggests a workshop or lecture on entrepreneurship and culture.

Meertaligheid & andere culturen



Hoe meer talen je spreekt, hoe
makkelijker je op werkvloer kan bewegen

Hoe meer culturen je kent, hoe meer
begrip je hebt voor anderen

Omdat de wereld kleiner en kleiner wordt →
De jeugd concurreert niet meer lokaal op de
arbeidsmarkt, maar internationaal. (bedrijven
concurreren ook: Braindrain)

→ Kunnen we bepaalde vakken al heel jong in andere talen geven? Of gastcolleges door mensen van andere culturen?

Kritisch denken



Aangezien we de evolutie niet kunnen tegenhouden, en deze sneller en sneller gaat, moeten we ervoor zorgen dat mensen héél kritisch leren denken

Verandering is de enige constante op de werkvloer, dus leren
leren en kritisch denken zijn key voor de toekomst

Schaken op school in alle lagere en middelbare scholen!

Proactief handelen



Iedereen moet aan hetzelfde touw trekken

Proactief handelen

Kmo's kunnen maar bestaan door proactieve geesten

Proactief handelen

Meerendeel van de werkgelegenheid is afkomstig van kmo's

Proactief handelen

Kunnen er ook 'scores' gegeven worden op proactief denken, op studenten die altijd op tijd zijn en vooral zaken inschatten? Of omgekeerd: wanneer mensen altijd te laat zijn, hier een gevolg aan geven?

Proactief handelen

 Inge Geerdens

THIS WAY UP 2014

Algemene kennis

- When preparing for the exam:
- 1 * know what yr strength is
+ be able to articulate this
 - 2 * know what yr weakness is
+ be able to articulate this
 - 3 * know the weakness of the customer
 - 4 * know the synergy



Onze kinderen zijn de toekomst. Zorg dat ze op de hoogte zijn van belangrijke topics in de maatschappij, zoals:

- hoe werkt het stemmen
- hoe werken de belastingen
- wat is bruto versus netto loon
- hoe werkt een bedrijf
- ...

Vervang vakken met minder onmiddellijk nut door gastcolleges omtrent topics die belangrijk of actueel zijn.

Zo **bescherm** je de **zwakste jongeren** die niet alle antwoorden van thuis uit meekrijgen.

Conclusies



Geef kinderen en jongeren de basisskills
die nodig zijn op de werkvloer

Betrek alle stakeholders op heel wat momenten tijdens het jaar – dus zeker ook de bedrijven!

Maak bekend bemand: nodig mensen uit de prive sector uit om bepaalde lessen te geven (en vang zo lerarentekort op) en ga zelf eens kijken in de prive sector

Gebruik rolmodellen uit allerlei sectoren
om gastlessen te geven

Geef scores voor goede attitude:

Hire the attitude, train the skills

is het motto op de werkvloer!

Bedankt!

