



www.handicapenarbeid.be/gebruikersoverleg

~~Drie~~ vier veranderingen

Arbeidsmarkt in beweging

Digitalisering: jobs verdwijnen, jobs veranderen en jobs verschijnen

Scholing geeft kansen, of moeilijkheden: burgerlijk ingenieur tegenover poetsvrouw

Krapte: aanbod en vraag zijn niet op mekaar afgestemd
– we hebben mensen, maar met de verkeerde rugzak
– en scholing alleen zal dit niet oplossen – aandacht voor redelijke aanpassingen op de werkplek

~~Drie~~ vier veranderingen

Sociale economie, in bijzonder maatwerkbedrijven

steeds meer onderaannemers van reguliere ondernemingen en organisaties, de grote groei van enclavewerk en ook daar de digitalisering van productieprocessen is daar een illustratie van

ze hebben moeite om hun verdienmodel overeind te houden

~~Drie~~ vier veranderingen

Dienstverlening “Werk voor personen met een handicap” werd van VAPH naar VDAB verschoven

accent van handicap verschoven naar werk

VDAB probeert de dienstverlening los te koppelen van doelgroepen

minder aandacht voor specifieke ondersteuning en welzijn (samenwerking met andere beleidsdomeinen?)

~~Drie~~ vier veranderingen

Ratificatie van het VN-Verdrag inzake de Rechten van Personen met een handicap

artikel 24 onderwijs

artikel 27 werk en werkgelegenheid

Artikel 27 VN-Verdrag

Artikel 27 Werk en werkgelegenheid

1. De Staten die Partij zijn erkennen het recht van personen met een handicap op werk, op voet van gelijkheid met anderen; dit omvat het recht op de mogelijkheid in het levensonderhoud te voorzien door middel van vrij gekozen of aanvaard werk op een open arbeidsmarkt en in een open werkomgeving, waar inclusie wordt bevorderd en die toegankelijk zijn voor personen met een handicap. De Staten die Partij zijn waarborgen en bevorderen de uitoefening van het recht op werk, met inbegrip van personen die een handicap verwerven tijdens de uitoefening van hun functie, door het nemen van passende maatregelen, onder meer door middel van wetgeving, teneinde onder andere :
 - a) discriminatie op grond van handicap te verbieden met betrekking tot alle aangelegenheden betreffende alle vormen van werkgelegenheid, waaronder voorwaarden voor de werving, aanstelling en indiensttreding, voortzetting van het dienstverband, carrièremogelijkheden en een veilige en gezonde werkomgeving;
 - b) het recht van personen met een handicap op rechtmatige en gunstige arbeidsomstandigheden op voet van gelijkheid met anderen te beschermen, met inbegrip van gelijke kansen en gelijke beloning voor werk van gelijke waarde, een veilige en gezonde werkomgeving, waaronder bescherming tegen intimidatie, alsmede de mogelijkheid tot rechtsherstel bij grieven;
 - c) te waarborgen dat personen met een handicap hun arbeids- en vakbondsrechten op voet van gelijkheid met anderen kunnen uitoefenen;
 - d) personen met een handicap in staat te stellen effectieve toegang te krijgen tot technische en algemene beroepskeuze voorlichtingsprogramma's, arbeidsbemiddeling, beroeps- en vervolgoopleidingen die openstaan voor het publiek;
 - e) de kans op werk en carrièremogelijkheden voor personen met een handicap op de arbeidsmarkt te bevorderen, alsmede hen te ondersteunen bij het vinden, verwerven en behouden van werk, dan wel de terugkeer naar tewerkstelling;
 - f) de kansen te bevorderen om te werken als zelfstandige, op het ondernemerschap, het ontwikkelen van samenwerkingsverbanden en een eigen bedrijf te beginnen;
 - g) personen met een handicap in dienst te nemen in de publieke sector;
 - h) de werkgelegenheid voor personen met een handicap in de private sector te bevorderen door middel van passend beleid en passende maatregelen, waaronder voorkeursbeleid, aanmoedigingspremies en andere maatregelen;
 - i) te waarborgen dat op de werkplek wordt voorzien in redelijke aanpassingen voor personen met een handicap;
 - j) te bevorderen dat personen met een handicap werkervaring kunnen opdoen op de open arbeidsmarkt;
 - k) de beroepsmatige en professionele re-integratie van en programma's ten behoeve van het behoud van hun baan en terugkeer naar tewerkstelling voor personen met een handicap te bevorderen.
2. De Staten die Partij zijn waarborgen dat personen met een handicap niet in slavernij worden gehouden of anderszins worden gedwongen tot het verrichten van arbeid en op voet van gelijkheid met anderen worden beschermd tegen gedwongen of verplichte arbeid.

Artikel 27 VN-Verdrag

1. Recht om in levensonderhoud te voorzien: *werken tegen BETALING*
2. In een vrij gekozen job
3. Op een open arbeidsmarkt: *personen met een handicap werken in “gewone” jobs*
4. Die toegankelijk zijn: *aanpassingen zijn nodig en een recht*

Onderwijs? 1/3

Flexibiliteit in opleiding

vorm en inhoud

vorm: naast klassikaal leren ook andere vormen, inzet digitale technologie (bv opnames van alle lessen)

inhoud: ontwikkeling duaal leren als voorbeeld van deze evolutie

toch ook aandacht voor algemene vorming!

Onderwijs? 2/3

Waarom is de **afstand tussen gewoon en buitengewoon onderwijs** zo groot?

De helft van de mensen in BUSO zitten in OV3 en OV4 ... die toe leiden naar een reguliere job – waarom niet in gewoon onderwijs?

Stigma buitengewoon onderwijs: dit is heel vergelijkbaar met beeldvorming rond gewoon onderwijs: ASO – TSO – BSO – deeltijds leren en werken ... sensibilisering?

Stageplekken zijn van “iedereen” ... waarom geen stagepools?

Onderwijs? 3/3

**Transitie van school naar werk verdient meer aandacht
... ondersteuning is op zijn plaats**

dat vraagt contact tussen onderwijs en werk(veld)

dienstverlening moet integraal werken (overschrijding
van beleidsdomeinen)

Onderwijs? uitsmijter

Actielijst arbeidsbeperking 2020 (van 2015)

2.2 Versterk transitie naar werk vanuit onderwijs	18
2.2.1 Focus op redelijke aanpassingen en begeleiding naar werk in het reguliere onderwijs	18
2.2.2 Geef stages, werkervaring en begeleiding naar werk een belangrijke plaats in het buitengewoon onderwijs	19

<https://www.serv.be/diversiteit/publicatie/advies-actielijst-arbeidsbeperking-2020>

Contactgegevens



Website: www.handicapenarbeid.be

gsm: +32498431041 (Jos Wouters)

p/a Vooruitgangsstraat 323, bus 3, 1030 Brussel