

ONW CENTRUM - VLOR

GO! OVSG POV
240 ONDERSTEUNERS
390 SCHOLEN GEWOND
ALLE TYPES

PRAKTISCHE SPLITSING TUSSEN BREDE EN KLEINE TYPES + WERKINGSGEBIED



werken vanuit
dezelfde 4
denkkaders + grote
inzet op expertise

samen weet je meer
flexibel werken
leerkracht /
schoolgericht werken

knappe organisatie
met veel
veranderingsmanage
ment

de juiste
basishouding /
gemotiveerde
leergierig team met
een groot hart voor
scholen en leerlingen



geen omkadering KT
3% voor brede types
geen directeur /
mandaat (link met
BuO)

Fase 0,1 scholen staan
hier alleen
krijgen we de tijd om
zelf deze
vaardigheden te
verwerven? 70/30
principe (verschilt per
regio) / kt: para-lkr

teveel
omzendbrieven,
wissels op korte tijd
(2sporen)

de onzekerheid duurt
te lang! (geen ambt -
geen
functieomschrijving

ONW CENTRUM- VLOR

DIALOOGTAFEL IFV EVALUATIE VAN HET M- DECREET



school is eigenaar
van zijn zorgtraject.



Het ondersteunings-
netwerk vormt
zichzelf: veel ruimte
voor creativiteit



Deze kolom bevat
onze talenten / sterke
punten



ouders hebben
minder kans om hun
stem te laten horen.
ze zijn een
waardevolle partner!

het is voor externen
niet eenvoudig om
een overzicht te
hebben over hoe
ieder ONW werkt -->
foute informatie



Deze kolom bevat de
knelpunten /
vraagtekens /
kristische noot